

## مراجعة المدير المالي

حققت شركة الحفر العربية نمواً في الإيرادات بنسبة 4% خلال عام 2024م مقرونًا بالحفاظ على هوامش ربح قوية، مما يعكس المرونة العالية في الأداء المالي للشركة رغم تحديات السوق الناجمة عن تعليق العمل بعدة منصات حفر. ويرجع أداء الشركة القوي بشكل أساسي إلى بدء نشر 11 منصة من أصل 13 منصة حفر مخصصة لمشاريع الغاز غير التقليدي بسرعة وفعالية خلال عام 2024م، الأمر الذي كان له دور محوري في تحقيق إيرادات بلغت 230 مليون.

رغم عمليات التعليق، أنهينا السنة المالية 2024م بهامش قوي للأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بلغ 41.7%، وهو أقل بنسبة مئوية واحدة عن عام 2023م. ونظراً لأن إيراداتنا من قطاع الحفر البحري تزيد بشكل كبير من ربحية الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، فقد شهدنا انخفاضاً طفيفاً في هامش أرباحنا. وقد تم تعويض تأثير عمليات التعليق جزئياً من خلال النشر والتشغيل

الناجح للحفارات البرية غير التقليدية، بالإضافة إلى تنفيذ مبادرات فعالة لتحسين التكاليف. وسجلت مساهمة الإيرادات الناتجة عن الحفارات غير التقليدية الجديدة 230 مليون في عام 2024م، ومن المتوقع أن تصل إلى ما يقرب من 800 مليون سنوياً، مع المساهمة الكاملة لجميع الحفارات البالغ عددها 13 حفارة.

قطاع الحفر البحري عند 1.48 مليار دون تغيير يُذكر مقارنة بالعام السابق.

وتمثل إيرادات عام 2024م أعلى إيرادات مسجلة حتى الآن، حيث حققنا معدل نمو سنوي مركب (CAGR) بلغ 9.3% منذ عام 2021م، مع الحفاظ على هامش ربح قوي للأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء يزيد على 40%، مما يعكس نتائج مالية إيجابية.

### أداء قوي في قطاع الحفر البري

كانت وما تزال الحفارات البرية التقليدية تمثل ركيزة أساسية لنمو الشركة، حيث اختتم عام 2024م بإيرادات بلغت 2.14 مليار بنمو بنسبة 7% مقارنة بالعام السابق، وقد أعلنت

الشركة أيضاً في الربع الرابع من عام 2024م عن تمديد عقدين طويلي الأجل مع أرامكو السعودية، أحدهما لمدة خمس سنوات والتآخر لمدة عشر سنوات، بحجم أعمال متراكمة يقدر بقيمة 730 مليون.

وبحلول نهاية عام 2024م، كانت هناك 41 حفارة برية قيد التشغيل من أسطول الشركة البالغ 49 حفارة، في حين كانت هناك ست حفارات قيد التعليق مؤقتاً من قبل أرامكو أو غير متعاقد عليها، بينما كانت هناك حفارتين غير تقليديتين في مرحلة اختبارات القبول النهائية قبل انطلاق العمل في عقدهما الجديد. وها هو قطاع الحفر البري بالشركة يُعزز من قدرتها وموثوقيتها، حيث بلغ مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI) نسبة 95.1% بينما بلغ معدل الفترات غير المنتجة (NPT) 1.7% فقط.

### العقود الممنوحة والاستثمارات والتحالفات في قطاع الحفر البحري

حصلت الشركة على عقد لمدة عامين لإحدى سفنها الخاصة بالخدمات المرتبطة بمنصات الحفر البحرية المرفوعة، بالإضافة إلى وجود نية لمنح عقد إضافي لسفينة أخرى لمدة عامين في منطقة الخليج العربي. ومن المتوقع أن يتجاوز حجم الأعمال التراكمي المرتبط بالسفينة الحالية 100 مليون.

أعلنت الشركة مؤخراً عن نيتها إبراز عقد إضافي لسفينة خدمات منصات الحفر البحرية المرفوعة، مما يمثل استثماراً جديداً في أسطولنا البحري. ونحن حالياً في المراحل النهائية للاستحواذ على السفينة، ومن المتوقع تأكيد العقد بحلول نهاية الربع



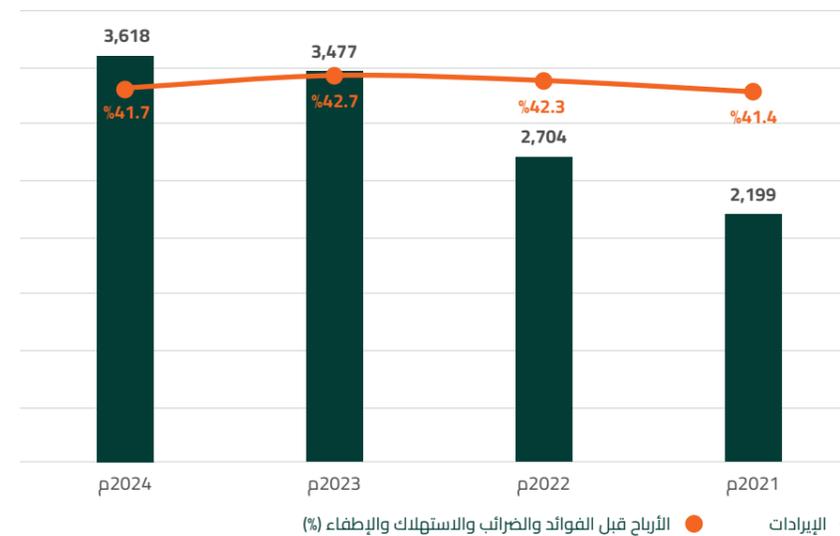
تمثل إيرادات عام 2024م أعلى إيرادات مسجلة حتى الآن، حيث حققنا معدل نمو سنوي مركب (CAGR) بلغ 9.3% منذ عام 2021م، مع الحفاظ على هامش ربح قوي للأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء يزيد على 40%، مما يعكس نتائج مالية إيجابية.

هوبرت لافوي  
المدير المالي

(مليون)	السنة المالية 2023م	السنة المالية 2024م	نسبة التغير
الإيرادات	3,619	3,477	+4.1%
الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء	1,508	1,485	+1.5%
الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء (نسبة مئوية من الإيرادات)	41.7%	42.7%	-100 نقطة أساس
الربح التشغيلي المعدل	671	801	-16.2%
صافي الربح المعدل	426	605	-29.6%
صافي الربح	321	605	-46.9%
ربحية السهم (م)	3.61	6.79	-46.9%
النفقات الرأسمالية <sup>(1)</sup>	1,910	1,847	+3.4%
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	1,750	1,360	+28.7%

(1) تتضمن السنة المالية 2023م فوائد رأسمالية بقيمة 37 مليون.

### الإيرادات (مليون) وملف الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (%)



### نتائج قوية بفضل المرونة الاستراتيجية

عقب إعلان وزارة الطاقة عن عزمها زيادة إنتاج النفط بمقدار مليون برميل يومياً في عام 2022م، تعاقدت أرامكو السعودية على نحو 40 حفارة جديدة لتلبية الطلب المتوقع. إلا أنه مع التراجع هذه السياسة لاحقاً، جرى تعليق العمل فيما بين 30 و35 منصة حفر من أسطول أرامكو البحري أو التخلي عنها.

ورغم تعليق العمل بأربع منصات حفر بحرية تابعة للحفر العربية أو التخلي عنها بحلول منتصف عام 2024م، وما نتج عنه من تراجع الإيرادات بقيمة 286 مليون مقارنة بعام 2023م، جرى تعويض هذا الانخفاض ببدء تنفيذ العقود الخاصة بثلاث منصات حفر بحرية جديدة، والتي أصبحت قيد التشغيل الكامل في عام 2024م. وبشكل عام، استقرت إيرادات

## مراجعة المدير المالي (تمة)

الأول من عام 2025م. تتوافق هذه الإضافة الجديدة إلى أسطولنا البحري مع استراتيجيتنا الرامية إلى تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز حضورنا في مجال أنشطة سفن الخدمات الخاصة بمنصات الحفر البحرية المرفوعة.

كما أعلنت الشركة في الربع الأول من عام 2025م عن إقامة تحالف استراتيجي مع "شلف دريلنج" للتعاون في نشر منصات الحفر على المستوى الدولي، مما يعزز التزام الشركة بتوسيع عملياتها العالمية. بموجب هذا التحالف، ستوفر الحفر العربية إمكانية الوصول إلى منصاتنا البحرية المتميزة، في حين ستستفيد "شلف دريلنج" من انتشارها الدولي الواسع لاستقطاب عقود جديدة. ومن خلال الجمع بين منصات الحفر الرافعة الحديثة والمتطورة التابعة للحفر العربية مع الحضور العالمي وشبكة العملاء الواسعة لـ "شلف دريلنج"، سنتمكن من تعزيز الحضور في الأسواق، وتحقيق استغلال أمثل للأصول، وفتح آفاق جديدة للنمو.

## النفقات الرأسمالية والكفاءة التشغيلية

تعززت الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء لعام 2024م بالشركة بفضل تنفيذ خطة موسعة على مستوى الشركة تضمنت مبادرات خفض التكاليف، مما أسهم في تحقيق وفورات تشغيلية بنحو 175 مليون (النفقات التشغيلية) و207 مليون في الإنفاق الرأسمالي، مع مزيج من الفوائد لمرة واحدة وأخرى مستمرة. وعلى مستوى الشركة، تمكنا من توليد أكثر من 800 فكرة ومبادرة لخفض التكاليف، اجتازت 241 منها عملية تقييم انتقائية وخضعت للتنفيذ بالفعل.

وقد كان للتحويل الرقمي في الشركة دور محوري في تحقيق هذه الوفورات؛ إذ جرى وضع تصميم جديد لجميع العمليات بالإضافة إلى تطويرها ودمجها عبر نظام SAP لدينا، بداية من أنظمة تخطيط الموارد المؤسسية (ERP) ومروراً بإجراءات الصحة والسلامة ووصولاً إلى سلاسل التوريد والصيانة.

علاوة على ذلك، ستتكرر المنافع المحققة من العديد من هذه المبادرات خلال عام 2025م وبعده.

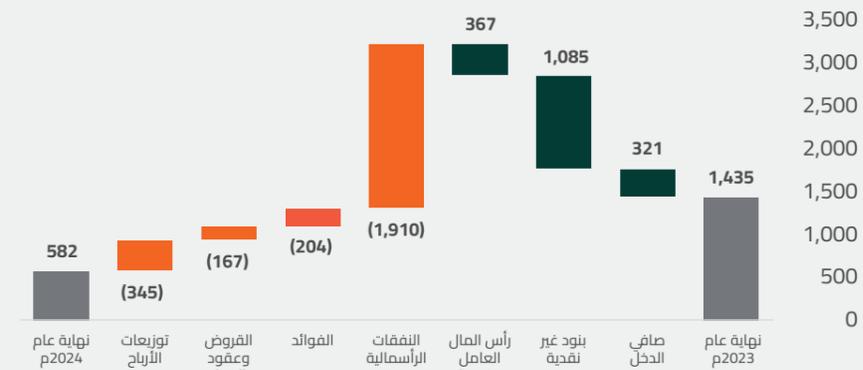
## الدين ونسبة الرافعة المالية

في حين تركزت الجهود في عامي 2022م و2023م بشكل كبير على التوسع في قطاع الحفر البحري، فقد أسفر تحولنا الاستراتيجي نحو توفير حفارات غير تقليدية عن بلوغ النفقات الرأسمالية أعلى مستوياتها في السنوات الأخيرة لتبلغ 1.9 مليار في عام

2024م، وهو ما يعادل تقريباً ثلاثة أضعاف المستويات المعتادة خلال سنوات الاستقرار، ووصلت مستويات الدين ونسبة الرافعة المالية نتيجة لذلك إلى ذروتها كما كان متوقعاً.

ومع ذلك، ما نزال عند مستوى معتدل من الرافعة المالية، حيث بلغت نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء 1.6 ضعفاً، وهي نسبة صحية مقارنة بالعديد من منافسينا. كما نتوقع انخفاضاً أكبر في مستوى النفقات الرأسمالية، مع العودة إلى مستويات أكثر استقراراً تزامناً مع بدء تدفقات الإيرادات النقدية من الحفارات غير التقليدية بشكل كامل. وتظل السيولة والتدفقات النقدية المالي، وتظل السيولة والتدفقات النقدية أولويتنا القصوى، لاسيما في ظل بيئات الأعمال الصعبة.

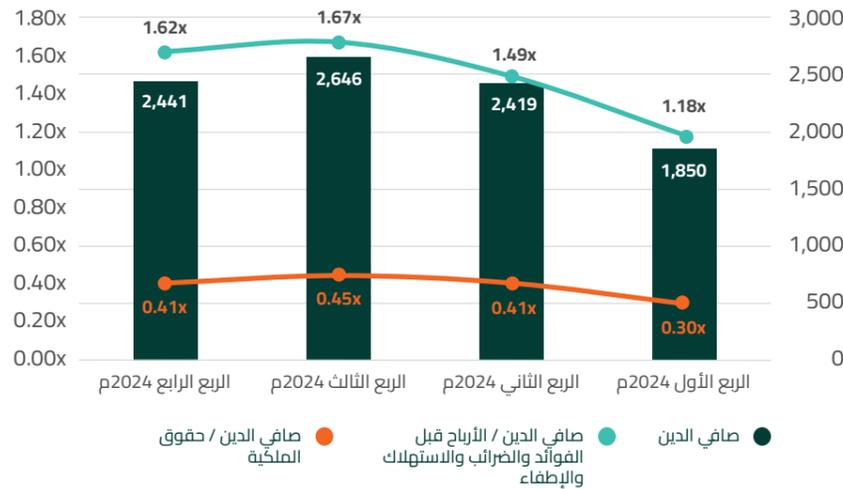
## تمويل التدفقات النقدية بين نهاية عام 2023م ونهاية عام 2024م (بillion)



## تمويل الدين الصافي بين نهاية عام 2023م ونهاية عام 2024م (بillion)



## صافي الدين (بillion)



تأثر صافي الربح في المقام الأول بارتفاع مصاريف الاستهلاك غير النقدية نتيجة للتوسع في قاعدة الأصول وإضافة حفارات جديدة. وقد تراقف ذلك مع زيادة صافي المصاريف المالية نتيجة لارتفاع مستوى الدين بسبب تمويل الحفارات غير التقليدية. علاوة على ذلك، شهد عام 2023م رسمة جزء من مصاريف الفوائد، بنحو 37 مليون، في إطار برنامج النفقات الرأسمالية لتوسعة أسطول الحفر البحري، والذي لم يتم العمل به في عام 2024م.

ونتيجة لذلك، أفضى مزيج ارتفاع الديون وعدم وجود مصاريف فوائد مرسمة إلى زيادة كبيرة في صافي المصاريف المالية لعام 2024م.

فيما يتعلق بالتمويل، تمتلك الشركة علاقات ممتازة طويلة الأمد مع البنوك، التي توفر لنا إمكانية الحصول على التمويل بفوائد تنافسية للغاية، مانحة إيانا مزيداً من الفرص لزيادة تعزيز ميزانيتنا العمومية ودعم المبادرات الاستراتيجية.

## الاستقرار والنمو في عام 2025م

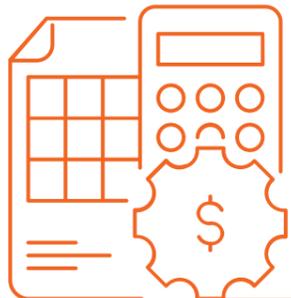
لطالما شكلت المرونة والقدرة على التكيف والتطور الأساس الذي انبنت عليه مسيرة نجاح شركة الحفر العربية على مدى 60 عاماً، وقد أخذت الشركة من جديد في عام 2024م على مكانتها القوية في السوق ورؤيتها العميقة للقطاع. أسهمت العائدات المحققة من أنشطة الغاز غير التقليدي في تعويض الاضطرابات الناجمة عن تعليق العمل بمنصات الحفر البحرية، وذلك إلى جانب أهميتها الأكبر المتمثلة في دعمنا لمواصلة النمو رغم الضغوط الناتجة عن التوجهات السائدة غير المواتية.

من المتوقع أن يشهد عام 2025م انتعاشاً قوياً في نشاط ترسية عقود الحفر. ونهدف إلى تحقيق نمو متوقع في قطاع الغاز التقليدي وغير التقليدي، بالإضافة إلى توسيع نطاق عملياتنا في مشاريع الحفر البري والبحري. وعلى الرغم من أن العام الماضي كان مليئاً بالتحديات لجميع مفاولي الحفر في المملكة، فإن آفاقنا باتت أكثر تنوعاً مع توسعنا في مناطق أخرى.

## أهداف التوسع البارزة

على الرغم من التحديات التي فرضها تعليق العمل في بعض منصات الحفر البحرية للشركة وتأثيرها على نتائجنا في المدى القريب، واصلنا جهودنا في تسريع استراتيجيات التوسع لدينا، حيث بدأنا في استكشاف أسواق دولية جديدة وإطلاق عملياتنا فيها للمرة الأولى. كان وما يزال تنوع قاعدة العملاء والعمل خارج حدود المملكة من أهم أولوياتنا، وقد أثمر تأهلنا الناجح في قطاع الحفر البري في الكويت، إلى جانب تحالفنا الاستراتيجي مع "شلف دريلنج"، عن تمهيد طريق واضح لنا نحو التوسع الإقليمي.

أما على صعيد التكامل الرأسمالي، فإننا نواصل البحث عن فرص لتوسيع نطاق أعمالنا؛ إذ قمنا في عام 2024م بتعديل السجل التجاري ليشمل تقديم خدمات التدريب، بما في ذلك إقامة أكاديمية الحفر العربية التي توفر الدورات التدريبية للجهات من خارج الشركة. علاوة على ذلك، فإننا ندرس عدداً من الفرص التجارية الأخرى المرتبطة بخدمات الحفر من خلال إقامة شراكات مع جهات فاعلة أخرى.



## مراجعة المدير المالي (تمة)

دراسة حالة

## التزام راسخ بالكفاءة المالية

تمثل الكفاءة المالية في شركة الحفر العربية ركيزة راسخة تتخطى حدود الأهداف المادية، إذ تعد بوصلة تقود مسيرتنا نحو التطور المستدام، والإبداع المتجدد، والنجاح المستمر. فقد استشرفنا آفاقاً واعدة للارتقاء بمنظومة أعمالنا، وذلك عبر غرس ثقافة ترشيد التكاليف في مختلف جوانب عملنا. ولم يقتصر التحدي على مجرد خفض النفقات، بل امتد ليشمل تمكين كوادرنا البشرية على شتى المستويات، لتكون كل فكرة مبتكرة رافداً يثري مسيرة تحولنا. ولتحقيق هذه الرؤية الطموحة، تعيّن علينا تحفيز روح

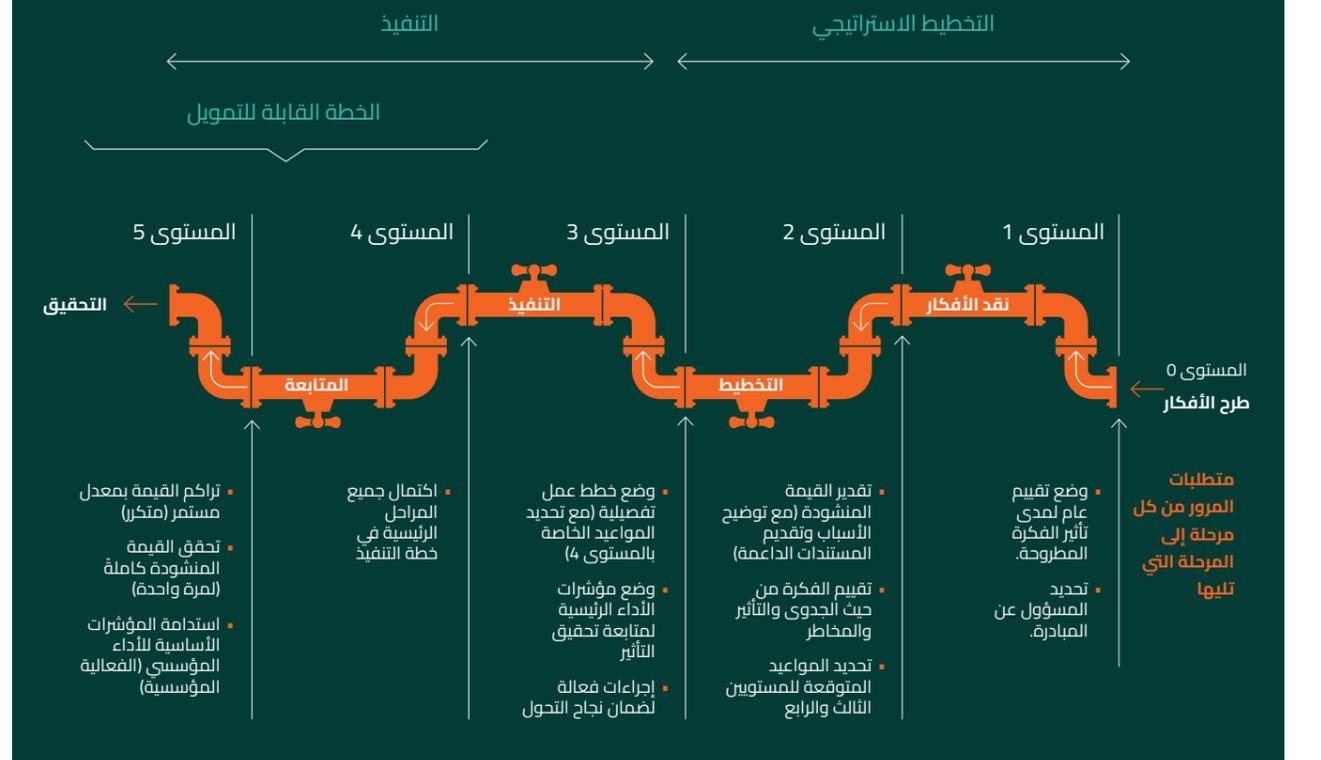
المشاركة الجماعية، وتقييم الأفكار بمنظور عملي، وضمان تحقيق وفورات ملموسة دون التأثير على مستوى جودة الخدمات المقدمة.

## منهج منظم لتحقيق أفضل قيمة ممكنة

ولتحويل هذه الرؤية إلى واقع ملموس، أطلقنا مبادرة شاملة لتعزيز الكفاءة المالية على مستوى الشركة، مُصمّمة للاستفادة من مجمل الخبرات والرؤى التي تتمتع بها كوادرنا المؤهلة، وتحقيق تأثير جوهري. وفي هذا الإطار، أنشئت إدارة متخصصة

للاستراتيجية لتتولى قيادة هذه المبادرة والإشراف على تنفيذها، بما يضمن التناغم مع الأهداف التشغيلية. وقد شكّل التعاون حجر الأساس في منهجيتنا، إذ تكاتفت جهود مختلف الإدارات، بما فيها إدارة العمليات، والأصول، وسلسلة التوريد، وتقنية المعلومات، والمالية، لتحديد فرص خفض التكاليف وتقييمها. وقد تمكنا من خلال تطبيق إطار عمل منظم لتقييم المبادرات استناداً إلى معايير الجدوى، وصعوبة التنفيذ، وحجم الوفورات المتوقعة، من تحديد الحلول ذات الأولوية التي تحقق أعلى مستوى من التأثير وتؤدي إلى نتائج قابلة للقياس والاستدامة.

## للانتقال من مرحلة إلى أخرى، يلزم استيفاء مجموعة من المتطلبات الأساسية والحصول على عدد من الموافقات



## مبادرات متميزة وتأثير ملموس

أثمرت هذه الجهود المنظمة عن مجموعة من المبادرات المؤثرة، نتج عنها تحقيق وفورات مالية كبيرة وتحسين الكفاءة التشغيلية.

استرداد ضريبة القيمة المضافة	تعديل أيام الصيانة التشغيلية	سكن الموظفين بالفنادق: عقد طويل الأجل مع المورد/مورد بديل
<ul style="list-style-type: none"> <li>لم تكن الشركة منتظمة في استرداد ضريبة القيمة المضافة على أنواع معينة من الخدمات:</li> <li>التأمين الطبي.</li> <li>تذاكر الطيران والإقامة.</li> <li>تكاليف تأهيل الموظفين للعمل.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>شملت الميزانية المخصصة لأيام الصيانة لعام 2024م بعض أوجه القصور منها:</li> <li>عدم إدراج بعض أعمال الصيانة في الميزانية، مما أدى إلى تكاليف غير متوقعة.</li> <li>تخصيص أيام للصيانة بما يتجاوز المتطلبات الفعلية.</li> <li>تخصيص أيام غير ضرورية في ورش الصيانة بصورة تؤثر على الكفاءة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أدى غياب العقود طويلة الأجل والاعتماد على الفنادق الفاخرة إلى ارتفاع التكاليف.</li> <li>لم تُؤخذ خيارات السكن البديلة بعين الاعتبار، مما حدّ من فرص خفض التكاليف.</li> </ul>
<p><b>المنهجية والحل:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء مراجعة شاملة لأنواع الخدمات المؤهلة لاسترداد ضريبة القيمة المضافة.</li> <li>التأكد من الموقف الضريبي عبر الاستعانة بالمستشارين الضريبيين.</li> <li>تعديل إقرار ضريبة القيمة المضافة لاسترداد الضريبة المدفوعة سابقاً.</li> </ul>	<p><b>المنهجية والحل:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء مراجعة تفصيلية لخطة الصيانة.</li> <li>رصد الأيام المخصصة لأعمال الصيانة غير الضرورية وتعديل جدول الصيانة.</li> <li>مواءمة أعمال الصيانة المخطط لها والأعمال غير المخطط لها.</li> <li>تعزيز التنسيق لتحسين استخدام الأصول.</li> </ul>	<p><b>المنهجية والحل:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء مقارنة معيارية على مستوى السوق لخيارات السكن الموفرة في التكاليف.</li> <li>التفاوض على عقود طويلة الأجل مع الموردين لضمان الحصول على أسعار أفضل.</li> <li>تحديد موردين يوفران بدائل سكنية مثل فنادق من فئة ثلاثة نجوم وبيوت الضيافة.</li> <li>نقل سكن طواقم العمل إلى بيوت الضيافة حيثما أمكن.</li> </ul>
<p><b>النتائج والأثر:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق وفورات نقدية بقيمة 38.8 مليون من استردادات ضريبة القيمة المضافة.</li> </ul>	<p><b>النتائج والأثر:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق وفورات بقيمة 30.072 مليون.</li> <li>تحسين الكفاءة التشغيلية وزيادة ضبط التكاليف.</li> <li>تحسين استخدام الأصول.</li> </ul>	<p><b>النتائج والأثر:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق وفورات بقيمة 9.7 مليون.</li> <li>تقديم حلول سكنية مستدامة وموفرة.</li> <li>تحسين الكفاءة المالية في إدارة لوجستيات فرق العمل.</li> </ul>

نجحنا بفضل تضافر طاقات كوادرنا البشرية في تحقيق وفورات استثنائية بلغت 382 مليون بجانب الارتقاء بمستويات الكفاءة التشغيلية وجودة خدماتنا. وساهم 768 موظفاً من فريق عملنا في توليد 833 فكرة إبداعية، لنتثبت أن مسيرة التحول المؤسسي تنطلق من الداخل وتستمد قوتها من رأس المال البشري الذي هو وقود الابتكار ومنبع الأفكار الإبداعية.

## ترسيخ ثقافة الانتماء والتميز التشغيلي

حققت هذه المبادرة نتائج فاقت التوقعات، حيث أثمرت عن 833 فكرة إبداعية لترشيد التكاليف، بفضل المشاركة الفاعلة من 768 موظفاً. وقد وضعت 241 فكرة منها حيز التنفيذ، الأمر الذي انعكس في تحقيق وفورات في النفقات الرأسمالية بلغت 207 مليون، وانخفاض في النفقات التشغيلية وصل إلى 175 مليون. ولم تقتصر إنجازات البرنامج على المكاسب المالية فحسب، بل امتدت لتشمل الارتقاء بجودة الخدمات، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتعميق شعور الموظفين بالانتماء لبيئة عملهم. وقد انعكست ثمار هذا النجاح على المساهمين والموظفين والعلماء جميعاً، لتسهم بذلك في إرساء دعائم المرونة المالية في الشركة، مما يدعم قدرتنا على مواصلة النمو المستدام ويعزز تنافسيتنا طويلة الأجل.